

Encadrement, bureau d'études

Chef d'équipe gros œuvre

Titre Professionnel niv. 4 - Formation Diplômante de Niveau 4 -**Public / Statut*****Lycéens****Alternance :**

Apprentissage ou contrat de professionnalisation

Salariés dans le cadre :

- D'un contrat de transition professionnelle
- Du plan de développement des compétences

Demandeurs d'emploi**Durée****Durée moyenne de 420 à 840 heures***(A définir en fonction des résultats du positionnement et des prérequis)***Modalités et délais d'accès**

Avoir validé un projet professionnel en lien avec le métier

Avoir pris connaissance des conditions d'exercice du métier

Entrées et sorties permanentes*(en fonction des dates de certification et des places disponibles).***Pour l'alternance :** sous réserve d'avoir une entreprise d'accueil.**Tarifs**

Quel que soit votre statut (apprenti, stagiaire, personne en reconversion), votre formation pourra être prise en charge par l'OPCO, l'Etat et/ou la Région.

Les conditions tarifaires sont à disposition sur la page d'accueil de chaque Fédération Régionale.

Rythme de l'alternance**- Coursus apprenti :**

En centre de formation : 25 %

En entreprise : 75 %

- Coursus lycéen :

Au Lycée Professionnel, l'Institut Européen de Formation - Compagnons du Tour de France :

- Au lycée : 50 %
- En entreprise : 50 %

Modalités d'évaluations

- Evaluations au travers du livret d'alternance tuteur/formateur,
- Évaluations formatives/sommatives en centre en fin de séquence,
- Examen ponctuel ou en CCF (Contrôle en cours de formation),
- Examen final : diplôme, titre ou certification.

* Sous réserve que soient réunies les conditions nécessaires à la mise en place et/ou la prise en charge de la formation.

Nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap :

Veuillez nous contacter directement afin d'étudier la mise en place de mesures spécifiques pour suivre la formation.

Prérequis

- Être titulaire d'un niveau 3 ou une expérience minimum de 3 ans dans la filière bâtiment
- Savoir lire, écrire en français, s'exprimer en français continu et comprendre une consigne complexe en français
- Maîtriser les savoirs de base mathématiques nécessaires à l'apprentissage du métier
- Connaître les outils numériques (internet – messagerie – traitement de texte et tableur)
- Avoir une bonne vision dans l'espace

Informations sur le métier

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe. Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Objectifs de la formation**A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de:**

- Préparer, réaliser et encadrer une équipe pour un ouvrage de maçon gros œuvre
- + voir blocs de compétences ci-dessous

Blocs de compétences

- CCP1 Réaliser, avec son équipe, des travaux de gros œuvre
- CCP2 Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Contenu de la formation

Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
Relever la production journalière de l'équipe
Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
Animer son équipe
Préparer un dossier professionnel
Lire et interpréter les différents documents et plan d'architecte
Etre capable d'identifier les risques sur un chantier de bâtiment
Dessiner des plans et implanter son ouvrage sur chantier
Etre capable de travailler sur un chantier écoresponsable
Préparer et réaliser un ouvrage en tant que chef d'équipe GO
Pour plus d'informations, voir le [CARIF OREF TP Chef d'équipe gros œuvre](#).

Méthodes pédagogiques

Pédagogie participative, active, démonstrative et expérientielle
Formation mixte (présentiel et distanciel)
Formation permettant l'acquisition de compétences professionnelles réelles et opérationnelles en entreprise
Individualisation
Formation en situation de travail en entreprise
Formation en mode projet

Moyens pédagogiques

Plateaux techniques
Salles de cours
Centre de ressources
Supports pédagogiques

Informations complémentaires et indicateurs d'appréciation pour les formations certifiantes et Diplômantes

Veuillez consulter les documents à disposition sur les pages d'accueil de chaque Fédération Régionale pour connaître :

- Le taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels
- Le taux de poursuite d'études
- Le taux d'interruption en cours de formation
- Le taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement concerné, à la suite des formations dispensées
- La valeur ajoutée de l'établissement

Possibilités de valider un ou des blocs de compétences (cf. *blocs de compétences*)

Equivalences, passerelles : non
Suite de parcours : insertion dans la vie professionnelle
RNCP N° [34282](#) - MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION
Date de publication de la fiche : 23-10-2019
Date d'échéance de l'enregistrement : 21-10-2024
Code CPF : 327845
Pour plus d'informations, nous contacter.

Cette formation est proposée sur les villes suivantes :

ANGLET I LONS

Tél : Anglet 05 59 63 87 57 | Lons 05 59 92 81 77
Email : communication.angletlons@compagnonsdutourdefrance.org
3 allée de Bellevue, 64600 Anglet | Mail de Coubertin, 64140 Lons
64 - Pyrénées Atlantiques

GRENOBLE

Tél : 04 76 23 06 19
Email : grenoble@compagnonsdutourdefrance.org
15 avenue de Grugliasco
38130 - ECHIROLLES

LYON

Tél : 04 78 53 22 00

Email : lyon@compagnonsdutourdefrance.org

49, rue Feuillat

69003 - LYON